



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, जून 15-जून 21, 2008, शनिवार/ज्येष्ठ 25-ज्येष्ठ 31, 1930
No. 12] NEW DELHI, JUNE 15-JUNE 21, 2008, SATURDAY/JYAISTHA 25-JYAISTHA 31, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II-खण्ड 4
PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 2008

का. नि. आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवाएं (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा, महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विरचनाओं में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा महानिदेशालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं, प्रत्येक पद की ज्येष्ठता डिपो/स्थापन वार रखी जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|---------|------------------|--|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|--|---|--|------|------|----------------|
| 1. अभिलेख पाल | 04* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनौद्योगिक अनुसूचिवीय | 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु. | अचयन | नहीं | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| 11 | 12 |
|------------------|--|
| प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसा संदेश वाहक/चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी/अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

प्रती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 13 | 14 |
|---|------------------|
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता । |
| 1. कमांडेंट/कमांडिंग ऑफिसर (ब्रिगेडियर/कर्नल) | —अध्यक्ष |
| 2. यूनिट प्रशासनिक अधिकारी (मेजर/कैप्टन या समतुल्य) | —सदस्य |
| 3. मेजर/कैप्टन या समतुल्य से अन्यून पवित का विभाग से बाहर का एक अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------|---|--|--|------|----------------|----------------|
| 2. गेस्टेटर आपरेटर | 03* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|------------------|--|
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति : ऐसा चपरासी/संदेशवाहक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी/अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> |

| 13 | 14 |
|---|------------------|
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता । |
| 1. कमांडेंट/कमांडिंग ऑफिसर (ब्रिगेडियर/कर्नल) | —अध्यक्ष |
| 2. यूनिट प्रशासनिक अधिकारी (मेजर/कैप्टन या समतुल्य) | —सदस्य |
| 3. मेजर/कैप्टन या समतुल्य से अन्यून पवित का विभाग से बाहर का एक अधिकारी | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|--|--|----------------|--|
| 3. दफ्तरी | 08* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | | | प्रोन्नति : ऐसा चपरासी/संदेशवाहक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | | |
| 13 | | | | 14 | | |
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | | | | लागू नहीं होता। | | |
| 1. कमांडेंट/कमांडिंग आफिसर (ब्रिगेडियर/कर्नल) | | | | —अध्यक्ष | | |
| 2. यूनिट प्रशासनिक अधिकारी (मेजर/कैप्टन या समतुल्य) | | | | —सदस्य | | |
| 3. मेजर/कैप्टन या समतुल्य से अन्यून पंक्ति का विभाग से बाहर का एक अधिकारी | | | | —सदस्य | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. चपरासी | 26* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनौद्योगिक अननुसचिवीय | 2550-55- 2660-60- 3200 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 25 वर्ष टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

7

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|----------------------|----------------|---|
| आठवीं कक्षा उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|--|--|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या समतुल्य पदों पर सेवारत व्यक्तियों में से चपरासी की श्रेणी में 25% रिक्तियों, जो सफाईवाला, फराश और चौकीदारों में से आमेलन के लिए आरक्षित हैं, के अधीन रहते हुए आमेलन द्वारा। |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. कमांडेन्ट/कमांडिंग आफिसर (ब्रिगेडियर/कर्नल) —अध्यक्ष 2. यूनिट प्रशासनिक अधिकारी (मेजर/कैप्टन या समतुल्य) —सदस्य 3. मेजर/कैप्टन या समतुल्य से अन्यून पंक्ति का विभाग से बाहर का एक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|---|---|----------------------------------|----------------|------|---|
| 5. संदेश वाहक | 43* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनौद्योगिक अनुसूचिवीय | 2550-55- 2660-60- 3200 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 25 वर्ष टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|--|---|
| आठवीं कक्षा उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| 11 | 12 | |
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या समतुल्य पदों पर सेवारत व्यक्तियों में से चपरासी की श्रेणी में 25% रिक्तियों जो सफाईवाला, संदेशवाहक में से आमेलन के लिए आरक्षित हैं, के अधीन रहते हुए आमेलन द्वारा । | |
| 13 | 14 | |
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- | लागू नहीं होता । | |
| 1. कमांडेंट/कमांडिंग आफिसर (ब्रिगेडियर/कर्नल) | —अध्यक्ष | |
| 2. यूनिट प्रशासनिक अधिकारी (मेजर/कैप्टन या समतुल्य) | —सदस्य | |
| 3. मेजर/कैप्टन या समतुल्य से अन्यून पंक्ति का विभाग से बाहर का एक अधिकारी | —सदस्य | |

[फा. सं. 11375/आरआर/ग्रुप डी/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/191/आरआर/डी (नि.)]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st May, 2008

S.R.O. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General Armed Forces Medical Services (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post in lower formations under the Directorate General Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General Armed Forces Medical Services, (Group 'D') posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule annexed to this notification.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment for the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule, seniority of each post shall be maintained Depot/Establishment wise.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or ;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|--|--|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| I. Record Keeper | 4* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'D' Non-Industrial Non-Ministerial | Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 | Non-Selection | No | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| By Promotion | | | | Promotion : Messenger/Peon with 2 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | | | | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment | |
| 13 | | | | | 14 | |
| Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— | | | | | Not applicable. | |
| (i) Commandant/Commanding Officer (Brigadier/Colonel) | | | —Chairman | | | |
| (ii) Unit Admin. Officer (Major/Captain or equivalent) | | | —Member | | | |
| (iii) One officer from outside the Department of the rank not lower than a Major/Captain or equivalent | | | —Member | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-----------------------------------|---|----|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. Gestetner Operator | 3* (2008) *Subject to variation depending on workload. | General Central Services Group 'D' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000. | Non-Selection | No | Not applicable |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| By Promotion | | | | Promotion : Peon/Messenger with 2 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | | |
| 13 | | | | 14 | | |
| Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— | | | | Not applicable. | | |
| (i) Commandant/Commanding Officer (Brigadier/Colonel) | | | | —Chairman | | |
| (ii) Unit Admin. Officer (Major/Captain or equivalent) | | | | —Member | | |
| (iii) One officer from outside the Department of the rank not lower than a Major/Captain or equivalent | | | | —Member | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3. Daftry | 8* (2008) *Subject to variation depending on workload. | General Central Services Group 'D' Non-Industrial Non-Ministerial | Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000. | Non-Selection | No | Not applicable |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| By Promotion | | | | Promotion : With 2 years regular service in the grade of Peon/Messenger. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | | |

| 13 | 14 |
|--|------------------------|
| Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— | Not applicable. |
| (i) Commandant/Commanding Officer (Brigadier/Colonel) —Chairman | |
| (ii) Unit Admin. Officer (Major/Captain or equivalent) —Member | |
| (iii) One officer from outside the Department of the rank not lower than a Major/Captain or equivalent —Member | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|---|--|--------------------------|----------------|----|--|
| 4. Peon | 26* (2008) *Subject to variation depending on workload. | General Central Services Group 'D' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs. 2550-55-2660-60-3200 | Not applicable | No | 25 years Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| 8 | 9 | 10 |
|--------------------------|----------------|-----------------------------------|
| 8th (Eighth) class pass. | Not applicable | 2 years for direct recruits only. |

| 11 | 12 |
|---|---|
| By absorption, failing which by direct recruitment. | By absorption of persons serving in similar, or equivalent in the lower formation, of Defence Services subject to 25% of the vacancies in the grade of Peon being reserved for absorption from Sweepers, Farash and Chowkidars. |

| 13 | 14 |
|--|------------------------|
| Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:- | Not applicable. |
| (i) Commandant/Commanding Officer (Brigadier/Colonel) —Chairman | |
| (ii) Unit Admin. Officer (Major/Captain or equivalent) —Member | |
| (iii) One officer from outside the Department of the rank not lower than a Major/Captain or equivalent —Member | |

2174 GI/08-3

का. नि. आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1999 को, जहां तक उनका संबंध वैज्ञानिक सहायक

श्रेणी-III के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग में वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------------|--|---|-------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III | 420* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय। | 5000-150-8000 रु. | अचयन | 27 वर्ष से अनधिक (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों की दशा में, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| | | |
|--|--|---|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
|--|--|---|

| 7 | 8 | 9 |
|----------------|--|--|
| लागू नहीं होता | सुसंगत क्षेत्र में इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या सुसंगत विषयों के साथ विज्ञान में उपाधि। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। | आयु:- नहीं शैक्षिक अर्हता:- नहीं, परंतु न्यूनतम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य होना चाहिए। |

| | | |
|-------------------------------|--|---|
| परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|-------------------------------|--|---|

| 10 | 11 | 12 |
|---|--|--|
| सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | 10% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 90% सीधी भर्ती द्वारा। | 3200-85-4900 रुपए के वेतनमान में ऐसे प्रयोगशाला सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हैं। टिप्पण : परंतु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- संलग्न उपाबंध के अनुसार। | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. ए-86320/आर. आर./वैज्ञा./डी. जी. क्यू. ए./प्रशा. 10/1098/डी. (क्यू. ए.)/2008]

सुभाष चंद, अवर सचिव

अनुसूची का उपाबंध (स्तंभ 13 का निर्देश)

धातु और सैनिक विस्फोटक प्रभाग

1. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (सैनिक विस्फोटक), किड़की

| | |
|---------|---|
| अध्यक्ष | : 1. नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (सैनिक विस्फोटक), किड़की |
| सदस्य | : 2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (सैनिक विस्फोटक); किड़की का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में सैनिक विस्फोटक स्थापन से भिन्न का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 4. प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी |
2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु), इचापुर

| | |
|---------|---|
| अध्यक्ष | : 1. नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु), इचापुर |
| सदस्य | : 2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु), इचापुर का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में सैनिक विस्फोटक स्थापन से भिन्न का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 4. प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी |

यान प्रभाग

3. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर

| | |
|---------|---|
| अध्यक्ष | : 1. नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर |
| सदस्य | : 2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में यान स्थापन से भिन्न का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 4. प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी |

भंडार प्रभाग

4. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (टेक्सटाइल और वस्त्र), कानपुर

| | |
|---------|--|
| अध्यक्ष | : 1. नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (टेक्सटाइल और वस्त्र), कानपुर |
| सदस्य | : 2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (टेक्सटाइल और वस्त्र), कानपुर का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में भंडार स्थापन से भिन्न का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 4. प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी |

इंजीनियरी प्रभाग

5. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध, पुणे

| | |
|---------|---|
| अध्यक्ष | : 1. नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध, पुणे |
| सदस्य | : 2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध, पुणे का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में इंजीनियरी उपस्कर स्थापन से भिन्न का एक समूह 'क' अधिकारी |
| | : 4. प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी |

(Department of Defence Production)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 9th June, 2008

S.R.O. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance, Group 'C' (Scientific) posts Recruitment Rules 1999, in so far as they relate to the post of Scientific Assistant Grade-III except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President here by makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Scientific Assistant Grade-III in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Scientific Assistant Grade-III, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

2174 GI/08-4

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of the posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|----------------------------------|--|--|-------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Scientific Assitant Grade-III | 420* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Non-Selection | Not exceeding twenty seven years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of General Candidates and 45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). | Not applicable |
| | | | | | Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | |

6

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 |
| <p>Diploma in Engineering/Technology in the relevant field or degree in Science with relevant subjects. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable for reasons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p>Age—No. Educational Qualifications—No, but must possess atleast matriculation or equivalent.</p> | <p>2 years in case of direct recruits only.</p> |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption and grades from which promotion or deputation or absorption to be made | |
| 11 | 12 | |
| <p>10% by promotion failing which by direct recruitment and 90% by direct recruitment.</p> | <p>Laboratory Assistant in the pay scale of Rs. 3200-85-4900 having eight years regular service in the grade and possessing matriculation pass qualification or equivalent. Note : Provided that where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) Consisting of:—

Not applicable.

As per Annexure attached

[F. No. A/86320/RR/Scientific/DGQA/Adm.-10/1098/D(QA)/2008]
SUBHASH CHAND, Under Secy.

ANNEXURE TO SCHEDULE (Refer Column 13)

METALS AND MILITARY EXPLOSIVE DIVISION

1. Controllerate of Quality Assurance

(Military Explosives), Kirkee

- Chairman : 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Kirkee.
Members : 2. A Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Kirkee
: 3. A Group 'A' officer from other than Military Explosive Establishments in the station/nearby station.
: 4. A Group 'A' officer from Administration Directorate, HQ Directorate General of Quality Assurance.

2. Controllerate of Quality Assurance (Metals), Ichapur

- Chairman : 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Metals), Ichapur
Members : 2. A Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Metals), Ichapur
: 3. A Group 'A' officer from other than Metals Establishments in the station/nearby station.
: 4. A Group 'A' officer from Administration Directorate, HQ Directorate General of Quality Assurance.

VEHICLES DIVISION

3. Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar

- Chairman : 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar
Members : 2. A Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar
: 3. A Group 'A' officer from other than Vehicles Establishments in the station/nearby station.
: 4. A Group 'A' officer from Administration Directorate, HQ Directorate General of Quality Assurance.

STORES DIVISION

4. Controllerate of Quality Assurance (Textiles & Clothing), Kanpur

- Chairman : 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles & Clothing), Kanpur.
Members : 2. A Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles & Clothing), Kanpur.
: 3. A Group 'A' officer from other than Stores Establishments in the station/nearby station.
: 4. A Group 'A' officer from Administration Directorate, HQ Directorate General of Quality Assurance.

ENGINEERING DIVISION

5. Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh, Pune.

- Chairman : 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh, Pune.
Members : 2. A Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh, Pune.
: 3. A Group 'A' officer from other than Engineering Establishments in the station/nearby station.
: 4. A Group 'A' officer from Administration Directorate, HQ Directorate General of Quality Assurance.

नई दिल्ली, 6 जून, 2008

का. नि. आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में, विद्यमान शीर्ष, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता”।

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./जे.टी.ओ./डी.जी.क्यू.ए./प्रशा. 10/1252/डी. (डी.क्यू.ए./08]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4 में सं. का.नि.आ. 24 तारीख 17 अप्रैल, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 6th June, 2008

S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 2007, in column 11, for the existing column heading the following shall be substituted, namely :—

“Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.”

[F. No. A/86320/RR/JTO/DGQA/Adm. 10/1252/D(DQA)/08]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-4 vide No. SRO 24 dated the 17th April, 2007.

नई दिल्ली, 5 जून, 2008

का. नि. आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती संशोधन नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, क्रम सं. 1 से 40 के अधीन पदों में स्तंभ (13) के अधीन मद सं. (3) और उससे संबंधित प्रविष्टि का, जहां तक उसका संबंध सहयोजित सदस्य से है, लोप किया जाएगा।

[फा. सं. बी/03391/आर.आर./ई.एम.ई.सि.वि.-2/289/आर.आर./डी (नियु.)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-4 में सं. का.नि.आ. 29 तारीख 18 फरवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2174 GI/08-5

New Delhi, the 5th June, 2008

S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, namely:—

1. (1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Amendment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, in the Schedule, against the posts at serial numbers 1 to 40 under column (13) item number (3) and the entry relating thereto in so far as it relates to the Co-opting member shall be omitted.

[F. No. B/03391/RR/EME Civ.-2/289/RR/D(Apptts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-4, vide No. SRO 29 dated the 18th February, 2006.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 6 जून, 2008

का. नि. आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) नियम, 2008 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **नियंत्रण प्राधिकारी.**—पद को रक्षा मंत्रालय (वित्त), के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।
5. **स्थानांतरण का दायित्व.**—ज्येष्ठ लेखा अधिकारी भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होंगे।
6. **निरहताएं:—**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **नियम शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है अथवा नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|--------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | 1293* (2007) *(लेखा अधिकारी एवं ज्येष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में पदों का संयुक्त संख्याबल) अधिकतम 80% को ज्येष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में संचालित किया जाए। | साधारण केन्द्रीय सेवाएं, (समूह 'ख') राजपत्रित अननुसचिवीय | 8000-275-13500 रु. | गैर-चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| प्रोन्नति द्वारा नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | | | | प्रोन्नति : रु. 7500-12000 के वेतनमान में लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति : विभिन्न संगठित लेखा संवर्गों के अधिकारियों सहित केन्द्र सरकार के अधिकारी : | | |

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी है; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् समर्पित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा; या

(iii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् समर्पित ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा; तथा

(ख) वित्त/बजट/लेखा शाखा में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो :-

नोट : फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्गबाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक | -अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक | -सदस्य |
| 3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन) | -सदस्य |
| 4. दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (जिसमें से एक अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित होना चाहिए) | -सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एफ 9(1)/सी/2006]

रमेश कुमार, निदेशक (वित्त/समन्वय)

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 6th June, 2008

S.R.O. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1997 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accounts Officer in the Defence Accounts Department namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Controlling authority.—The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. **Liability for transfer.**—The Senior Accounts Officers shall be liable to transfer anywhere in India.

6. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible | Age limit for direct recruit |
|----------------------------|---|--|--------------------|---|--|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Senior Accounts Officer | 1293* (2007) *(Combined strength of Senior Accounts Officer and Accounts Officer) Post to be operated as Senior Accounts Officer shall be not exceeding 80% | General Central Services (Group 'B') Non-Gazetted Ministerial | Rs. 8000-275-13500 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

2174 GI/08-6

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Accounts Officer in the Pay scale of Rs. 7500-12000 with two years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Organised Accounts Service of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department, or

(ii) With 'two years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) With three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 74500-11500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing three years experience in Finance/Budgeting/Accounts Branch.

Note : The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Controller General of Defence Accounts/Senior most Additional Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Additional Controller General of Defence Accounts | — Member |
| 3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) | —Member |
| 4. Two Principal Controllers of Defence Accounts/ Controller of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser (One of whom should belong to Scheduled Caste Scheduled Tribe) | —Member |

[F. No. F 9(1)/C2006]

RAMESH KUMAR, Director (Finance/Coord)

नई दिल्ली, 6 जून, 2008

का. नि. आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) नियम, 2008 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. नियंत्रण प्राधिकारी.— पद को रक्षा मंत्रालय (वित्त), के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।
5. स्थानांतरण का दायित्व.— लेखा अधिकारी भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होंगे।
6. निरर्हताएं :—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति.— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है अथवा नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------|---|--|--------------------|------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. लेखा अधिकारी | 1293(2007)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : (लेखा अधिकारी एवं ज्येष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में पदों का संयुक्त संख्याबल। जिसमें से अधिकतम 80 प्रतिशत को ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी में संचालित किया जाए। | साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय | 7500-250-12000 रु. | चयन | लगू नहीं होता | नहीं |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 लागू नहीं होता | 9 लागू नहीं होता | 10 लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| प्रोन्नति द्वारा नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p>प्रोन्नति : 7450-11500 रु. के वेतनमान में सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>विभिन्न संगठित लेखा संवर्गों के अधिकारियों सहित केन्द्र सरकार के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या</p> <p>(ii) मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् समर्पित श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा; या</p> <p>(iii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा; या</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-</p> <p>(i) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण हो; या</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समकक्ष से रोकड़ एवं लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखे तथा बजट कार्य में अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>टिप्पण : फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्गबाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p> | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए:—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य
4. रक्षा लेखा के दो प्रधान नियंत्रक /रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (जिसमें से एक अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित होना चाहिए) —सदस्य

[फा. सं. एफ 9(1)/सी/2007]

रमेश कुमार, निदेशक (वित्त/समन्वय)

New Delhi, the 6th June, 2008

S.R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules relating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Defence Accounts Department; namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008.

* (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Controlling authority.—The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment for the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Liability for transfer.—The Accounts Officer shall be liable to transfer anywhere in India.

6. Disqualifications.—No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

2174 GI/08-7

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection Post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible | Age limit for direct recruits |
|---|--|--|---|---|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Accounts Officer | 1293(2007)* *Subject to Variation depended on work load Note: (Combined strength of posts in the grades of Accounts Officer and Senior accounts officer, out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Senior Accounts Officer. | General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 7500-250-12000 | Selection | Not Applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of Probation, if any | |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| Promotion failing which by deputation. | | | | Promotion : Assistant Accounts Officer in the Pay scale of Rs. 7450-11500 with two years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | | |

Deputation :

Officers of the Central Government including officers of the various Organised Accounts Cadres :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department, or

(ii) With 'three years' regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) With six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing one of the following educational qualifications and experience :—

(i) Pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organized Accounts departments of the Central Government; or

(ii) Successfully completed training in cash and Accounts work by the Institute of Secretariat training and Management or Equivalent and experience in Cash Accounts and Budget work.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion):

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Controller General of Defence Accounts/Senior most Additional Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Additional Controller General of Defence Accounts | —Member |
| 3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) | —Member |
| 4. Two Principal Controllers of Defence Accounts/ Controllers of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser (One of whom should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe) | —Member |

[F. No. F 9(1)/C/2007]

RAMESH KUMAR, Director (Finance/Coord)

नई दिल्ली, 10 जून, 2008

का. नि. आ. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजीनियर सेवा, [सहायक इंजीनियर (भवन और सड़क)] और [सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रिक, मैकेनिक)] भर्ती नियम, 1978 तथा सैनिक इंजीनियर सेवा (कनिष्ठ संकर्म सर्वेक्षक) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियर सेवा में सहायक इंजीनियर (सिविल) सहायक इंजीनियर (विद्युत/यांत्रिकी) और सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और सौविदा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा, सहायक इंजीनियर (सिविल), सहायक इंजीनियर (विद्युत/यांत्रिकी) और सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और सौविदा) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------------|---|---|--------------------|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. सहायक इंजीनियर (सिविल) | 678* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 6500-200-10500 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| 11 | 12 | |
| प्रोन्नति | <p>प्रोन्नति : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा करने वाले या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा करने वाले 5500-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (तत्कालीन अधीक्षक भवन और सड़क, श्रेणी-1)</p> <p>और</p> <p>जिन्होंने सैनिक इंजीनियरी सेवा प्रक्रिया परीक्षा पास की है।</p> <p>जिसके न हो सकने पर</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा करने वाले या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा करने वाले 5000-8000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (जिसके अंतर्गत तत्कालीन अधीक्षक भवन और सड़क, श्रेणी-2 भी सम्मिलित है) ;</p> <p>और</p> <p>जिन्होंने सैनिक इंजीनियरी सेवा प्रक्रिया परीक्षा पास की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 13 | 14 | |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :- | | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना |
| 1. महानिदेशक (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की शाखा | -अध्यक्ष | आवश्यक नहीं है। |
| 2. संयुक्त महानिदेशक (कार्मिक)/उप महानिदेशक (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की शाखा | -सदस्य | |
| 3. उप/अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय | -सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---|-----|----------------|----------------|
| 2. सहायक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिकी) | 435* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय। | 6500-200-10500 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| प्रोन्नति | <p>प्रोन्नति : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत या यांत्रिकी इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा करने वाले या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से विद्युत या यांत्रिकी इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा करने वाले 5500-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत या यांत्रिकी) (तत्कालीन अधीक्षक विद्युत या यांत्रिकी, श्रेणी-1);</p> <p>और</p> <p>जिन्होंने सैनिक इंजीनियरी सेवा प्रक्रिया परीक्षा पास की है। जिसके न हो सकने पर</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत या यांत्रिकी इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा करने वाले या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से विद्युत या यांत्रिकी इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य रखने वालों की दशा में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा करने वाले 5000-8000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत या यांत्रिकी) (जिसके अंतर्गत तत्कालीन अधीक्षक विद्युत या यांत्रिकी श्रेणी-2 भी सम्मिलित है) ;</p> <p>और</p> <p>जिन्होंने सैनिक इंजीनियरी सेवा प्रक्रिया परीक्षा पास की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):- | | | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। | | | |
| 1. महानिदेशक (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की शाखा | | | -अध्यक्ष | | | |
| 2. संयुक्त महानिदेशक (कार्मिक)/उप महानिदेशक (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की शाखा | | | -सदस्य | | | |
| 3. उप/अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय | | | -सदस्य | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|--------------------|-----|----------------|----------------|
| 3. सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और सर्विदा) | 121* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय। | 6500-200-10500 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |

प्रोन्नति

प्रोन्नति : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य रखने वालों या सर्वेक्षक संस्थान (भारत) के अंतिम/सीधी अंतिम परीक्षा (उप मंडल-2 भवन और परिमाण सर्वेक्षण) उत्तीर्ण की दशा में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा करने वाले या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य रखने वालों या सर्वेक्षक संस्थान (भारत) की माध्यमिक परीक्षा (उप मंडल-2 भवन और परिमाण सर्वेक्षण) उत्तीर्ण की दशा में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा करने वाले 5500-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में कनिष्ठ इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और सर्विदा) (तत्कालीन सर्वेक्षक सहायक, श्रेणी-1);

जिसके न हो सकने पर

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य रखने वालों या सर्वेक्षक संस्थान (भारत) के अंतिम/सीधी अंतिम परीक्षा (उप मंडल-2 भवन और परिमाण सर्वेक्षण) उत्तीर्ण की दशा में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा करने वाले या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य रखने वालों या सर्वेक्षक संस्थान (भारत) की माध्यमिक परीक्षा (उप मंडल-2 भवन और परिमाण सर्वेक्षण) उत्तीर्ण की दशा में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा करने वाले 5000-8000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में कनिष्ठ इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और सर्विदा) (तत्कालीन सर्वेक्षक सहायक, श्रेणी-2)।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):—

1. महानिदेशक (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की शाखा —अध्यक्ष
2. संयुक्त महानिदेशक (कार्मिक)/उप महानिदेशक (कार्मिक), प्रमुख इंजीनियर की शाखा —सदस्य
3. उप अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 85604/10/स.अ./आर.आर./सी.एस.सी.सी/398/डी(ए)/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2008

S.R.O. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Military Engineer Services [Assistant Engineer (Building and Roads)] and [Assistant Engineer (Electrical/Mechanical)] Recruitment Rules, 1978 and Military Engineer Services (Junior Surveyor of Works) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Civil), Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) and Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts) in Military Engineer Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services Assistant Engineer (Civil), Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) and Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts), Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, and other matters relating to said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|-------------------------------|---|---|--------------------|---|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Assistant Engineer (Civil) | 678* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 6500-200-10500 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|--|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Two years |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | |
| 11 | 12 | |
| Promotion | <p>Promotion : Junior Engineer (Civil) (Erstwhile Superintendent Building and Roads Grade-I) in the revised pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade in the case of Civil Engineering Degree Holders from a recognized University or equivalent or seven years of regular service in the grade in the case of Civil Engineering Diploma Holders from a recognized Institute or University or equivalent; and Having passed the Military Engineer Services Procedure Examination Failing which Junior Engineer (Civil) (Including Erstwhile Superintendent Building and Roads-II) in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade in the case of Civil Engineering Degree Holders from a recognized University or equivalent or 10 years of regular service in the grade in the case of Civil Engineering Diploma Holders from a recognized Institute or University or equivalent; and Having passed the Military Engineer Services Procedure Examination. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment | |
| 13 | 14 | |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :— | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | |
| (i) Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch | —Chairman | |
| (ii) Joint Director General (Personnel)/Deputy Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch | —Member | |
| (iii) Deputy/Under Secretary, Ministry of Defence | —Member | |

2174 GI/08-9

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|--------------------|--|--|----------------|
| 2. Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) | 435* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 6500-200-10500 | Selection | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | | |
| | 8 | | 9 | | 10 | |
| | Not applicable | | Not applicable | | Two years | |
| | | | | | | |
| | 11 | | | | 12 | |
| Promotion | | | | <p>Promotion :</p> <p>Junior Engineer (Electrical or Mechanical) (Erstwhile Superintendent Electrical or Mechanical Grade-I) in the revised pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade in the case of Electrical or Mechanical Engineering Degree Holders from a recognized University or equivalent or seven years of regular service in the grade in the case of Electrical or Mechanical Engineering Diploma Holders from a recognized Institute or University or equivalent;</p> <p>and</p> <p>Having passed the Military Engineer Services Procedure Examination.</p> <p>Failing which</p> <p>Junior Engineer (Electrical or Mechanical) (Including Erstwhile Superintendent Electrical and Mechanical Grade-II) in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade in the case of Electrical or Mechanical Engineering Degree Holders from a recognized University or equivalent or ten years of regular service in the grade in the case of Electrical and Mechanical Engineering Diploma Holders from a recognized Institute or University or equivalent;</p> <p>and</p> <p>Having passed the Military Engineer Services Procedure Examination.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | | |
| | | | | | | |
| | 13 | | | | 14 | |
| | Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :— | | | | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | |
| | (i) Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch | | | — Chairman | | |
| | (ii) Joint Director General (Personnel)/Deputy Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch | | | — Member | | |
| | (iii) Deputy/Under Secretary, Ministry of Defence | | | — Member | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|--------------------|--|----------------|----------------|
| 3. Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts) | 121*(2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 6500-200-10500 | Selection | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | | |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| Not applicable | | Not applicable | | Two years | | |
| | | | | | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| Promotion | | | | <p>Promotion : Junior Engineer (Quantity Surveying and Contracts) (Erstwhile Surveyor Assistant Grade-I) in the revised pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade in the case of Civil Engineering Degree Holders from a recognized University or equivalent or passed Final/Direct Final Examination (Sub Division-II Building and Quantity Surveying) of the Institution of Surveyors (India) or seven years of regular service in the grade in the case of Civil Engineering Diploma Holders from a recognized Institute or University or equivalent or passed Intermediate Examination (Sub Division-II, Building and Quantity Surveying) of the Institution of Surveyors (India).</p> <p>Failing which Junior Engineer (Quantity Surveying and Contracts) (Including Erstwhile Surveyor Assistant Grade-II) in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade in the case of Civil Engineering Degree Holders from a recognized University or equivalent or passed Final/Direct Final Examination (Sub Division-II, Building and Quantity Surveying) of the Institution of Surveyors (India) or ten years of regular service in the grade in the case of Civil Engineering Diploma Holders from the recognized Institute or University or equivalent or passed Intermediate Examination (Sub Division-II, Building and Quantity Surveying) of the Institution of Surveyors (India).</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | | |
| | | | | | | |
| 13 | | | | 14 | | |
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :— | | | | Consultation with Union Public Service Commission not necessary | | |
| (i) Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch — Chairman | | | | | | |
| (ii) Joint Director General (Personnel)/Deputy Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch — Member | | | | | | |
| (iii) Deputy/Under Secretary, Ministry of Defence — Member | | | | | | |

[No. 85604/10/AEs/RR/CSCC/398/D(Apptts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.